



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2024
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA
RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE EX MIUR DELL'ANNO 2022 –
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

L'anno 2024, il giorno 09 del mese di luglio presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, Via Castagnoli, 1 (BO), la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale e la RSU di sede legittimata alla contrattazione collettiva integrativa del personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali (formalmente convocate);

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Nota MEF - UCB-MI prot. 15054 del 01.07.2024 (DRER prot. n. 20877/2024) con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo di sede n. 1 del 2024 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

le Parti procedono alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di Sede n. 1/2024 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale
Firma Bruno E. Di Palma

Il Dirigente dell'Ufficio I
Firma Mario Maria Nanni

Il Dirigente dell'Ufficio II
Firma Veronica Tomaselli

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

FP- C.G.I.L

C.I.S.L F.P.

firma Stefano Franceschelli

UIL. PA

CONFSAL-UNSA



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

Il Dirigente dell'Ufficio IV
firma Giovanni Desco

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP

La R.S.U:

Firma Elisa-Leyla Al-Qaisi

Firma Simona Amelotti



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2024
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA
RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE EX MIUR DELL'ANNO 2022 –
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

PREMESSA

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno ha luogo l'incontro presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, Via Castagnoli, 1 (BO) ai fini della contrattazione decentrata di sede tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale e la RSU di sede (formalmente convocate).

Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica composta da:
(Provvedimento prot. n. 330 del 13.06.2024)
Presidente, dott. Bruno E. Di Palma, Direttore Generale U.S.R./E-R
Componente, dott. Mario Maria Nanni, Dirigente Ufficio I, U.S.R./E-R
Componente, dott.ssa Veronica Tomaselli, Dirigente Ufficio II, U.S.R./E-R
Componente, dott. Desco Giovanni, Dirigente Ufficio IV, U.S.R./E-R

E

- la delegazione di parte sindacale territoriale:
F.P.- C.G.I.L. Salvatore Bianco
C.I.S.L. F.P. Assente
U.I.L.- P.A. Assente
CONFSAL- UNSA Assente
FED. NAZ.LE INTESA F.P. Assente
FLP Assente
- I componenti R.S.U.:
Al-Qaisi Elisa-Leyla Assente
Amelotti Simona
Chirico Domenico

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (**di seguito CCNI**) sottoscritto in via definitiva in data 14 maggio 2024 relativo ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per **l'anno 2022 (di seguito FRD 2022)**;

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto a livello nazionale il 29 dicembre 2021, con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle R.S.U.;

Visto il D.M. 07 marzo 2022, n. 52 che adotta il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP) del Ministero dell'Istruzione per l'anno 2022;

Vista la valutazione del personale delle aree effettuata in applicazione al SMVP 2022;

Vista la *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – (allegato A), CCNI art. 4, in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di **euro 10.728,38 (lordo Stato) ed euro 8.084,67 (lordo dipendente)**, per una misura giornaliera di euro 3,10 (L.D.) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui, e che tale risorsa è assegnata in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti in servizio nel corso **dell'anno 2022** di importo pro-capite pari ad **euro 1.116,41 (lordo dipendente)**;

Visto l'art. 9 "*Retribuzione della Performance organizzativa*" concernente le risorse destinate alla retribuzione della performance organizzativa sulla base del quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di **euro 172.800,70 (lordo Stato) ed euro 130.219,00 (lordo dipendente) ed in particolare, tenendo conto delle unità di personale valutate con un punteggio superiore a 10 per i comportamenti organizzativi nell'anno 2022, pari a n. 147 unità**;

Considerato altresì, che lo stesso art. 9) dispone l'applicazione da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale stesso sulla base delle risorse assegnate per l'Emilia-Romagna (allegato C);

Visto l'art. 11 "*Retribuzione della Performance individuale*" (allegato D1) concernente le risorse destinate alla retribuzione della performance individuale sulla base del quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di **euro 167.589,03 (lordo Stato) ed euro 126.292,00 (lordo dipendente) ed in particolare, tenendo conto delle unità di personale valutate con un punteggio superiore a 10 per i comportamenti organizzativi nell'anno 2022, pari a n. 147 unità**;

Vista la ripartizione definita dal CCNI art. 10 - "*differenziazione del premio individuale*"- (allegato D) in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di euro 5.289,75 (**lordo Stato**) ed **euro 3.986,25 (lordo dipendente)** per **FRD 2022**;

Tenuto conto che l'art. 10 dispone circa la differenziazione del premio individuale per complessive **n. 15 unità** derivanti dal 10% delle unità di personale valutate **con un punteggio superiore a 10 per i comportamenti organizzativi nell'anno 2022 (n. 147)** di cui all'allegato D) del CCNI;

Tenuto conto altresì, che per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale (art. 10 CCNI) le contrattazioni di sede non possono modificare i valori dell'importo unitario ed il numero dei destinatari di cui all'allegata tabella D (art. 10 CCNI);

Considerato che per questa sede di contrattazione il numero di unità ripartite per l'attribuzione di differenziazione del premio è pari a 3 (10% delle unità di personale valutate con un punteggio superiore a 10 per i comportamenti organizzativi nell'anno 2022, n. 31) le cui quote totali sono pari ad **euro 797,25 (lordo dipendente)**;

Vista la ripartizione definita dal CCNI art. 12 - *contrattazione di sede* - (allegato E), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna la quota di **euro 86.400,35 (lordo Stato) ed euro 65.110,00 (lordo dipendente)** per **FRD 2022**;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

Considerato che le risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale sono state ripartite - con Nota Direttoriale - prot. n. 17746 del 06.06.2024 - fra gli Uffici sedi di contrattazione di cui al CCNI;

Considerato che il CCNI prevede che le predette risorse sono ripartite fra le singole articolazioni territoriali – Uffici sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 di cui in premessa;

Considerato che dalla predetta ripartizione deriva l'importo complessivamente assegnato a questa sede di contrattazione pari ad **euro 13.730,68 (lordo dipendente)** a disposizione per la contrattazione di sede - FRD 2022;

Visto l'art. 12 comma 3 che recita: *“Ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL - Comparto Funzioni centrali triennio 2019-20'21, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 10 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale”*.

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Differenziazione del premio individuale

Le unità di personale dipendente a tempo indeterminato nell'anno **2022** destinatarie della maggiorazione del premio individuale della sede di contrattazione Direzione generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (comprendente gli Uffici da I a IV, Coordinamento Ispettivo e Staff), conformemente a quanto disposto dall'art. 10 CCNI, sono pari a n. 3.

Le risorse impiegate per la retribuzione della differenziazione del premio individuale sono disciplinate dal CCNI. Le quote totali sono pari ad **euro 797,25 (Lordo Dipendente, nel seguito L.D.)**.

L'importo di *“differenziazione del premio individuale”* è destinato alle unità di personale di cui al presente articolo ed è attribuito in applicazione dell'art. 10, comma 2 del CCNI (*maggiorazione individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 9 e il numero di unità di personale valutate positivamente pari a euro 352,65 lordo Stato ed euro 265,75 lordo dipendente*).

La maggiorazione di cui sopra è destinata al personale individuato in considerazione dei titoli di preferenza di cui al comma 3 dell'art. 10 CCNI ed ulteriori titoli definiti nel presente articolo.

A parità di range massimo, si applicano i seguenti titoli di preferenza nell'ordine:



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

- Aver riportato, con riferimento all'ultimo triennio il massimo del punteggio e non aver percepito, con riferimento al triennio medesimo, la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale; in subordine, averla percepita una sola volta;
- Maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MIUR; ex MPI e MIM.

Art. 2 – Contrattazione di Sede

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione Direzione generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna (comprendente gli Uffici da I a IV; il personale del Coordinamento Ispettivo e dello Staff), conformemente a quanto disposto dall'art. 12, sono pari all'importo complessivo di **euro 13.730,68 (Lordo Dipendente, nel seguito L.D.)** e destinate alle unità di personale dipendente valutate positivamente a tempo indeterminato nell'anno **2022** presso la predetta sede di contrattazione (n. 31 unità). Tali risorse sono **impiegate per la contrattazione di sede in applicazione** al CCNI, ovvero:

- a) il 50%, di **euro 13.730,68 (LD)**, delle risorse assegnate alla sede di contrattazione (euro **6.865,34**) è destinato alla retribuzione della performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione;
 - la risorsa di cui al punto a) "retribuzione della performance organizzativa" del presente art. 2 è in conformità all'art. 9 del CCNI, attribuita in quota parte a ciascuna unità di personale a cui è attribuito il punteggio superiore a 10 per la valutazione dei comportamenti organizzativi. Il compenso è sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2022 al netto dei periodi di assenze stabilite dal CCNI (art. 9 comma 4);
 - la risorsa residuale che scaturisce dall'attribuzione della suddetta quota è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, in conformità all'art. 9, comma 6 del CCNI.
- b) il 50 %, di euro **13.730,68 (LD)** delle risorse assegnate alla sede di contrattazione (euro **6.865,34**) destinato alla performance individuale.
 - la risorsa di cui al punto b) " performance individuale" del presente art. 2 è attribuita - sulla base dei criteri definiti dall'art. 11 del CCNI - a ciascuna unità di personale.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio II - Risorse finanziarie. Personale dell'U.S.R.
Edilizia scolastica*

Art. 3 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

La corresponsione del FRD 2022 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dal CCNI.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore Generale
Firma Bruno E. Di Palma

Il Dirigente dell'Ufficio I
Firma Mario Maria Nanni

Il Dirigente dell'Ufficio II
Firma Veronica Tomaselli

Il Dirigente dell'Ufficio IV
Firma Giovanni Desco

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

FP- C.G.I.L
Firma Salvatore Bianco

C.I.S.L F.P.

UIL. PA

CONFSAL-UNSA

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

FLP

La R.S.U:

firma Simona Amelotti

firma Domenico Chirico