



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio I - Funzioni Vicarie. Affari Generali. Personale*  
*docente, educativo ed A.T.A. Legale, contenzioso e disciplinare*

Ai Dirigenti degli Uffici di Ambito Territoriale  
dell'Ufficio Scolastico Regionale  
per l'Emilia-Romagna  
LORO SEDI

p.c. Alle OO. SS. regionali comparto scuola  
LORO SEDI

Al sito WEB

OGGETTO: Assunzioni a tempo indeterminato del personale ATA anno scolastico 2021/22

Si inviano, in allegato, il Decreto ministeriale n. 251 del 06/08/2021 e la nota ministeriale prot. AOODGPER n. 25099 del 06/08/2021, concernenti le assunzioni a tempo indeterminato per il personale ATA per l'a.s. 2021/22, unitamente alla tabella analitica che riporta, per ciascuna provincia e profilo professionale, la ripartizione del numero massimo di assunzioni da effettuare.

Alla regione Emilia-Romagna è assegnato per le immissioni in ruolo un contingente di 1.200 posti (nel dettaglio: 223 per il profilo DSGA, 181 per il profilo di assistente amministrativo, 123 per il profilo di assistente tecnico – di cui 72 nel profilo “T72” laboratorio di Informatica di cui alla l. 178/2020- , 672 per il profilo di collaboratore scolastico, 1 per il profilo di cuoco, 0 per il profilo di addetto aziende agrarie, 0 per il profilo guardarobiere e 0 per il profilo di infermiere).

Ciò posto, preme sottolineare quanto segue:

- ✚ Circa le assunzioni da effettuarsi nel profilo professionale di direttore dei servizi generali e amministrativi, le assunzioni per detto profilo devono essere effettuate sulla base delle graduatorie del concorso di cui all'art. 1, comma 605, della legge 27

1

Dirigente: Bruno E. Di Palma
Responsabile del procedimento : Maria Serena Borgia
051/3785311

Via de' Castagnoli, 1 – 40126 – BOLOGNA – Tel.: 051/37851

e-mail: [direzione-emiliaromagna@istruzione.it](mailto:direzione-emiliaromagna@istruzione.it) pec: [drer@postacert.istruzione.it](mailto:drer@postacert.istruzione.it) Sito web: [www.istruzioneer.gov.it](http://www.istruzioneer.gov.it)



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio I - Funzioni Vicarie. Affari Generali. Personale*  
*docente, educativo ed A.T.A. Legale, contenzioso e disciplinare*

dicembre 2017, n. 205; il contingente è da ripartirsi in relazione alle disponibilità rilevate e nei limiti dei posti vacanti nelle istituzioni scolastiche normo-dimensionate (art.19, c.5, decreto-legge 6 luglio 2011, n.98). La stipula dei relativi contratti a tempo indeterminato è vincolata alla preventiva verifica di disponibilità di posti vacanti nelle scuole con un numero di alunni non inferiore alle 600 unità, ridotto fino a 400 per i comuni montani. In proposito si rammenta che i posti per il profilo in parola non possono essere oggetto di compensazione a valere sui restanti profili professionali del personale A.T.A.

- ✚ Per i restanti profili professionali le nomine del personale beneficiario dei contratti a tempo indeterminato dovranno essere fatte **utilizzando le graduatorie provinciali permanenti valide per l'a.s. 2021/2022**, aggiornate a seguito dei concorsi per soli titoli di cui all'O.M. 23 febbraio 2009, n. 21.
- ✚ Il personale nominato per l'a.s. 2021/2022 avrà una sede provvisoria e otterrà la sede definitiva nell'anno scolastico 2022/2023 sulla base della normativa vigente.
- ✚ Il numero di contratti a tempo indeterminato resta comunque subordinato alla disponibilità del corrispondente numero di posti nell'organico di diritto provinciale per l'anno scolastico 2021/22, dopo l'effettuazione dei movimenti relativi a tale anno e su posti che risultino vacanti e disponibili dopo le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria in ambito provinciale.
- ✚ Fermo restando quanto sopra, in merito alle eventuali operazioni di compensazione tra le unità assegnate ai vari profili professionali, del ruolo A.T.A. nei limiti del contingente totale di personale A.T.A. autorizzato per l'a.s. 2021/2022 le operazioni di compensazione tra i profili professionali sono consentite esclusivamente nel caso in cui ciò non determini un aggravio dei saldi di finanza pubblica. Potranno eventualmente essere effettuate compensazioni a livello provinciale solo fra i vari



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio I - Funzioni Vicarie. Affari Generali. Personale*  
*docente, educativo ed A.T.A. Legale, contenzioso e disciplinare*

profili professionali della medesima area professionale o in area inferiore, nel caso in cui non possano essere disposte nel profilo professionale interessato tutte le assunzioni autorizzate per assenza di graduatorie concorsuali o per avvenuta copertura di tutte le disponibilità, subordinatamente alla sussistenza di posti che risultino vacanti e disponibili dopo le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria nel profilo su cui viene effettuata la nomina ed evitando di ingenerare esubero. E' inoltre esclusa ogni forma di compensazione per l'immissione in ruolo delle unità di assistente tecnico, laboratorio di "informatica" ("T72"), a valere sullo stesso o sui restanti profili professionali del personale ATA, ovvero su differenti categorie dello stesso personale. Le relative facoltà assunzionali sono utilizzabili unicamente per le finalità e nei soli termini indicati nell'art. 1, commi 964 e 967, della l. 178/2020.

Si invitano le SS.LL. a voler comunicare a quest'ufficio, con nota formale da trasmettere con unico invio alle caselle di posta elettronica [direzione-emiliaromagna@istruzione.it](mailto:direzione-emiliaromagna@istruzione.it) e [drer.ufficio1@istruzione.it](mailto:drer.ufficio1@istruzione.it), la tempistica delle operazioni di competenza.

Si invitano altresì le SS.LL. a voler comunicare inoltre, a stretto giro di posta e comunque non oltre le ore 12 di domani 10 agosto allo scrivente ufficio ([drer.ufficio1@istruzione.it](mailto:drer.ufficio1@istruzione.it)), la conferma delle sedi vacanti e disponibili per nomine nel profilo di DSGA rispetto a quelle già comunicate, escludendo eventuali sedi con un numero di alunni inferiore a 600 unità (ridotto a 400 per i comuni montani), oltre ad altre eventuali sedi non più disponibili a seguito di utilizzazioni e assegnazioni provvisorie in ambito provinciale.

A partire dal **10** agosto p.v. dovrebbero essere rese disponibili le funzioni telematiche per la presentazione delle istanze di nomina degli aspiranti iscritti nelle graduatorie di merito

3

Dirigente: Bruno E. Di Palma	
Responsabile del procedimento : Maria Serena Borgia	051/3785311



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*Ufficio I - Funzioni Vicarie. Affari Generali. Personale*  
*docente, educativo ed A.T.A. Legale, contenzioso e disciplinare*

utili alle immissioni in ruolo, anche per quanto riguarda il profilo di DSGA. In particolare, per gli aspiranti DSGA dovrebbe essere aperta la possibilità di espressione dell'elenco preferenziale delle province a partire dall'**11** agosto. Per tutto il personale ATA, dal **17** agosto sarà possibile presentare elenco preferenziale preordinato all'assegnazione della sede.

Con successivo avviso verrà comunicata l'apertura del turno per la scelta della provincia per i dsga, verranno fornite indicazioni ai candidati per procedere all'invio dell'istanza e verrà reso noto il contingente provinciale disponibile. Verrà contestualmente pubblicato l'elenco delle sedi vacanti e disponibili al fine di rendere edotti i candidati delle possibili destinazioni da scegliere nella seconda fase della procedura informatizzata.

Le SS.LL. avranno cura di organizzare le operazioni per gli altri profili professionali.

Si richiama l'attenzione delle SS.LL. medesime sulla necessità di dare adeguata informativa alle OO.SS. con riferimento all'intero iter assunzionale e di porre in essere ogni utile accorgimento al fine di garantire la massima trasparenza delle operazioni.

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
Bruno E. Di Palma

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993)