



CREATE YOUR FUTURE

RAFFAELE FERRAGINA - PRESIDENTE HR PEOPLE – PASSION FOR HUMAN RESOURCES



QUANTE VOLTE ABBIAMO SENTITO LA FRASE: «**IN ITALIA NON C'È LAVORO**»?

....o forse è meglio dire che manca l'incontro della domanda e dell'offerta, e bisogna capire il perché.

A BOLOGNA IL LAVORO C'E'!

Secondo quanto risulta dai dati sulla disoccupazione sono moltissimi i giovani che pur essendo alla ricerca di un impiego **non riescono a trovarlo**.

e viceversa ci sono **molte aziende che cercano**, ma che non riescono a trovare **personale da assumere**.

*Fonte: Giulia Bergami - Resto del Carlino 21/8



7.600 posti dalle Tute Blu agli Informatici
Camera di commercio: "**Scuole e famiglie devono sapere**»*

CREATE YOUR FUTURE School

Un progetto di



l'Associazione dei **Responsabili del personale**

Questo progetto ha come riferimento la **scuola** nel suo ruolo **fondamentale** di orientamento dei ragazzi e come potente *trait d'union* tra questi ed il mondo del lavoro.

mira a creare un momento di **confronto** tra
i **ragazzi** ed i loro **genitori**
con i **Direttori del personale**

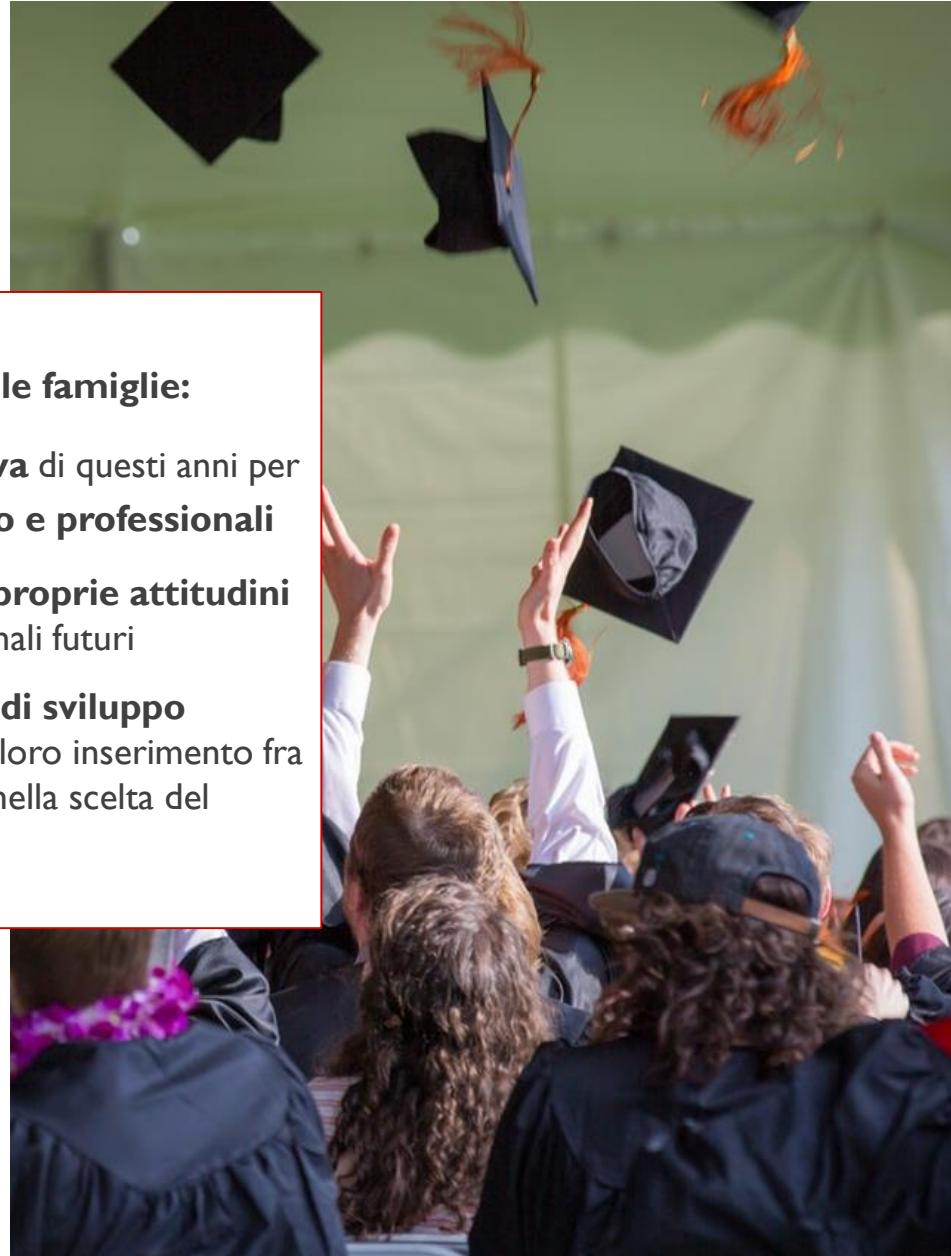
che si occupano quotidianamente di Personale e di Selezione in azienda

e che possono **condividere i dati sugli andamenti futuri di questo mercato, gli scenari e le opportunità lavorative.**



Destinatari:

- **Ragazzi** di III media
- **Ragazzi** di V superiore
- **Genitori**



Gli obiettivi del progetto sono fornire ai ragazzi e le famiglie:

1. gli **strumenti per interpretare la realtà lavorativa** di questi anni per poter fare **scelte consapevoli di percorsi di studio e professionali**
2. dare **spunti di riflessione** su come **individuare le proprie attitudini** per poter affrontare e condividere percorsi professionali futuri
3. quali sono le **competenze tecniche, trasversali e di sviluppo personale** che i ragazzi devono acquisire in vista del loro inserimento fra qualche anno nel mercato del lavoro ed ancor prima nella scelta del corso di studi.

Verranno coinvolte le **scuole Medie e Superiori della Regione Emilia Romagna e Lombardia**

In **onda dall'autunno di quest'anno**

FASI DEL PROGETTO:

1

CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI e
delle tempistiche con il DIRIGENTE
SCOLASTICO

Durante uno o più incontri con la direzione scolastica si individueranno gli **obiettivi**, le **tempistiche**, gli **orari per il workshop**, la **location scolastica** più idonea allo scopo.

2

Individuazione di EVENTUALI INTERVENTI
da parte del PERSONALE DELL'ISTITUTO

Qualora ci sia del **personale dell'Istituto** che possa **arricchire il workshop**, si può prevedere e strutturare un loro **intervento in linea con il progetto**.

3

CONDIVISIONE della COMUNICAZIONE
da inviare agli STUDENTI/GENITORI

Verrà condivisa con il **Dirigente Scolastico** la **comunicazione più efficace** da inviare ai destinatari dell'incontro: **i ragazzi di III media e scuole superiori e le loro famiglie**.

4

INCONTRO E WORKSHOP TRA I
DIRETTORI DEL PERSONALE E GLI
STUDENTI

L'incontro durerà circa 2 ore sarà suddiviso in **due momenti**:

1. un **INTEVENTO FRONTALE** da parte dei **DIRETTORI DEL PERSONALE**, che racconteranno la loro esperienza di quello che è il mondo del lavoro oggi;

2. **CONFRONTO CON IL PUBBLICO**: un **workshop** dove i ragazzi ed i genitori potranno fare delle domande ai Professionisti.

5

QUESTIONARIO FINALE di
RILEVAMENTO INTERESSE

Un breve questionario **individuà l'interesse riscontrato** dall'incontro e gli eventuali spunti di approfondimento

ALCUNE INDICAZIONI RIASSUNTIVE DEL PROGETTO

- **Hr people** è una Associazione di Responsabili del Personale che, come si può vedere dal sito www.hrpeople.eu, fa ricerca ed ha il costante obiettivo di **contribuire allo sviluppo culturale, alla valorizzazione ed all'aggiornamento professionale** di coloro che operano nel **settore delle Risorse Umane**. Tutto questo in linea con quanto definito dalla prassi di riferimento **Uni PdR 17/2016** sui «**Profili Professionali della Funzione delle Risorse Umane nelle Organizzazioni**», della quale la nostra associazione è stata promotrice in collaborazione con Università e UNI – Ente di Normazione Italiana.
- I responsabili del personale coinvolti nel presente progetto, non saranno dipendenti di aziende della zona di appartenenza dell'Istituto scolastico, perché questa **non vuole essere una ricerca di personale, bensì un momento conoscitivo e di aggiornamento per i ragazzi e le famiglie** per aiutarli nelle loro scelte future di studio e di lavoro
- Per capire chi possono essere i responsabili del personale coinvolti vi invitiamo di guardare a titolo esemplificativo l'elenco dei nostri associati e Certificati HR (<http://www.hrpeople.eu/it/certificazione-di-professione-hr/professionisti-hr-certificati/>)
- Il progetto pilota verrà attivato per l'anno scolastico in corso al massimo in 5 istituti scolastici. Verrà data la priorità all'ordine di arrivo delle richieste ed agli Istituti che si trovano in aree metropolitane.
- Per fissare un incontro conoscitivo e per maggiori informazioni:

HRPeople – Passion for Human Resources

051/4211020

info@hrpeople.eu



www.hrpeople.eu

