



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE Art. 20, c. 2 - d.lgs 14 marzo 2013, n° 33

Anno di riferimento: 2016

Anno erogazione: 2019¹

Dati aggiornati: 28 novembre 2019

Importi in Euro al netto degli oneri a carico dello stato

Personale: Aree funzionali in servizio nell'anno 2016 presso gli Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

<u>Punteggio valutazione individuale</u>	compreso tra 0,60 e 3.
<u>Criteria valutazione produttività individuale:</u>	
<ul style="list-style-type: none">- Livello di responsabilità dei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale- Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;- Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi- Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	
<u>Dati valutazione in forma aggregata</u>	
range valutazione	unità
da 0,60 a 1,00	3
da 1,10 a 1,90	24
da 2,00 a 2,45	12
da 2,50 a 2,95	52
3,00	5

¹ A saldo erogazione



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE Art. 20, c. 2 - d.lgs 14 marzo 2013, n° 33

Anno di riferimento: 2016

Anno erogazione: 2018

Dati aggiornati: 27 marzo 2019

Importi in Euro al netto degli oneri a carico dello stato

Personale: Aree funzionali in servizio nell'anno 2016 presso gli Uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

<u>Punteggio valutazione individuale</u>	compreso tra 0,60 e 3.
<u>Criteria valutazione produttività individuale:</u>	
<ul style="list-style-type: none">- Livello di responsabilità dei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale- Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;- Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi- Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	
<u>Dati valutazione in forma aggregata</u>	
range valutazione	unità
da 0,60 a 1,00	4
da 1,10 a 1,90	7
da 2,00 a 2,45	14
da 2,50 a 2,95	28
3,00	13