



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio II – Risorse finanziarie.
Personale dell'U.S.R. Edilizia scolastica*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, N. 25)

ALLEGATA

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2019
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'EMILIA-ROMAGNA**

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE DESTINATO
ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'ANNO 2017 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge**

Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da
norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili)**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio II – Risorse finanziarie.
Personale dell'USR. Edilizia scolastica

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Bologna, 25/03/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 – dal 01/01/2017 al 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <p>(Provvedimento prot n. 1060 del 28/09/2018) Stefano Versari, Direttore Generale - U.S.R./E-R Bruno E. Di Palma, Dirigente Amministrativo Ufficio I -Funzioni vicarie. Affari generali. Personale docente, educativo ed ATA. Legale, contenzioso e disciplinare Francesco Orlando, Dirigente Amministrativo Ufficio II, - Risorse Finanziarie. Personale USR. Edilizia Scolastica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <ul style="list-style-type: none">- la delegazione di parte sindacale territoriale (convocata con nota ns prot n. 4698 del 11/03/2019) C.I.S.L F.P. F.P.- C.G.I.L U.I.L.- P.A. Fed. CONFSAL- UNSA FED. NAZ.Le INTESA F.P. FLP- I componenti della R.S.U.: (convocati con nota ns prot. n. 4698 del 11/03/2019) Chirico Domenico Manfredini Riccardo Venturi Emanuela <p>Organizzazioni sindacali firmatarie :</p> <ul style="list-style-type: none">- la delegazione di parte sindacale territoriale rappresentata da: C.I.S.L F.P. F.P.- C.G.I.L U.I.L.- P.A. Fed. CONFSAL- UNSA FED. NAZ.Le INTESA F.P. FLP- I componenti della R.S.U.: Chirico Domenico - Presente Manfredini Riccardo - Presente Venturi Emanuela - Presente



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio II – Risorse finanziarie.
Personale dell'USR. Edilizia scolastica

Soggetti destinatari		Personale non dirigente – Comparto Funzioni Centrali – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Personale presente nell'arco temporale 01/01/2017 al 31/12/2017 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2017 negli Uffici di sede di Bologna dell'Ufficio Scolastico Regionale, Direzione Generale (Uffici da I a IV).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'anno 2017 – Comparto Funzioni Centrali-Retribuzione di Produttività delle risorse assegnate alla Sede di contrattazione (Uffici da I a IV).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio II – Risorse Finanziarie. Personale dell'USR. Edilizia Scolastica - dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto in via definitiva il 28 febbraio 2019 anche in riferimento alle premesse di cui al punto 6) CCNI n. 2/2018 "sistema di valutazione del personale".
Eventuali osservazioni: L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dai componenti della RSU di sede di contrattazione. Non presenti le organizzazioni sindacali invitate. L'Accordo di secondo livello di negoziazione è stato stipulato nel rispetto dei vincoli del CCNI n. 2/2018.		



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio II – Risorse finanziarie.
Personale dell'U.S.R. Edilizia scolastica*

Relazione illustrativa Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2019 sottoscritta il 25 marzo 2019 definisce criteri modalità di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione relativo al personale presente al 31/12/2017 negli Uffici della direzione (da I a IV) di Bologna dell'Ufficio Scolastico Regionale, sede di contrattazione (di cui al protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Funzioni Centrali".

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa n. 2/2018 del 28/02/2019.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo. Le premesse richiamano: le norme di legge; il C.C.N.I. n. 2/2018; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale; l'ammontare delle risorse attribuito agli Uffici sedi di contrattazione ai sensi dell'art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – e l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 5 *"Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività"* del C.C.N.I. n. 2/2018.

Nelle stesse premesse è individuato l'importo delle risorse assegnato agli Uffici di sede (da I a IV), costituenti unica sede di contrattazione, per l'accordo che si illustra.

L'ipotesi di contratto comprende n. 2 articoli.

L'art. 1) *"retribuzione di produttività"* definisce l'attribuzione della retribuzione di produttività "collettiva" (50%) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici e l'attribuzione della produttività "individuale"(50%) connessa a sei criteri (ex art. 5, comma 9, CCNI n. 2/2018); la retribuzione di produttività è destinata a ciascuna unità di personale.

Il punto a) dell'art. 1 definisce la produttività collettiva in conformità al CCNI n. 2/2018.

Il punto b) dello stesso art. 1 elenca i sei criteri con il *range* di valutazione da 0,10 a 0,50 agli stessi:

1. livello di responsabilità dei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range 0,10-0,50);
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (range 0,10-0,50);
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (range 0,10-0,50);
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (range 0,10-0,50);
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range 0,10-0,50);



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio II – Risorse finanziarie.
Personale dell'USR. Edilizia scolastica*

6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range 0,10-0,50).

Il coefficiente totale (compreso nel range da min 0,6 a max 3) è attribuito a ciascuna unità di personale. Gli importi assegnati sono il risultato dell'applicazione del calcolo di cui al CCNI n. 2/2018. L'art. 1) definisce, dunque, il campo di applicazione generale per la retribuzione di produttività e ne stabilisce le modalità.

L'art. 2) definisce l'efficacia e la validità dell'accordo (con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente). Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2017. La corresponsione del FUA 2017 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del CCNI.

La presente relazione redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2019 sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione .

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 la richiamata ipotesi di Contratto decentrato di Sede n.1/2019 è inviata all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico finanziaria.

Bologna, 25 marzo 2019

Il Direttore Generale
Stefano Versari